



NOTAS TECNICAS #30 INDUSTRIAL

DIVISION: AISLAMIENTOS (Agosto de 1998)

AUDITORIAS ENERGETICAS III

1. DIEZ CAUSAS DE FRACASO EN PROGRAMAS ENERGETICOS

"Todos los ingenieros jefes y sus auxiliares a cargo de la ingeniería y servicios de grandes empresas y/o de grandes complejos de edificios, debieran concentrar su atención a los beneficios derivados de administrar la utilización de la energía.

No hay duda alguna, que la implementación de un programa para administrar energía y mejorar la eficiencia redundará en grandes ventajas económicas."

(Ashrac)

Para aquellos gerentes que estén considerando establecer e implementar un programa de conservación de energía, deben de considerar a priori "Las Diez causas de Fracasos en Programas Energéticos."

1. Incomprensión por parte de la gerencia de la importancia que para la empresa tiene la energía.

El gerente de una empresa de antemano debe considerar que la energía es uno de los principales renglones en los parámetros de operación. Una de las funciones primordiales del grupo administrativo de energía es hacer que la gerencia entienda la trascendencia del programa.

2. A veces los directores no creen que haya un problema:

Es aconsejable que el grupo energético tenga por lo menos dos miembros de la gerencia. El contacto directo con los problemas es la mejor manera de eliminar dudas.

3. A veces la alta gerencia cree haber hecho todo lo posible. Si la auditoría de energía se planea detalladamente será fácil demostrar que siempre se puede hacer algo adicional para administrar la economía del consumo en forma más económica.

4. Los directores ejecutivos a veces consideran que solamente a través de nuevas tecnologías se puede ahorrar energía. Con los materiales existentes se puede mejorar su utilización y lograr combinaciones más efectivas de los mismos.

5. Las personas que comprenden el problema, no se pueden comunicar con las demás. Las comunicaciones son de dos vías: La gerencia tiene que comunicarle al grupo energético los objetivos de ahorro de combustible y la rentabilidad del programa; a su vez, el grupo energético tiene que comunicarle a la gerencia las recomendaciones, a través de reportes claros, precisos y concisos.

6. La responsabilidad de conservación de la energía se le asigna a un ingeniero de planta que ya está recargado de trabajo. Esta responsabilidad debe estar repartida entre los miembros del grupo energético y el líder del grupo debe estar libre de otros

quehaceres para dedicarle a este proyecto el tiempo adecuado. (A menudo, la creación de un director de la energía es una excelente inversión que produce amplios beneficios en relación a la reducción de costos de energía.)

7. No darle autoridad a la persona responsable de ahorrar energía. Razón por la cual, el equipo administrativo de la energía debe incluir un director con autoridad en la alta gerencia.

8. Muchas veces el gerente responsable de programas energéticos no está lo suficientemente versado en el tópico. Por eso se recomienda formar un grupo que reúna el talento necesario para diseñar e implementar los programas. Existen los consultores y los expertos listos a prestar sus servicios.

9. ¿Cuál es el incentivo de ahorrar energía? Recordando a Charles Pethybridge: Ahorrar energía es encontrar una nueva fuente de riqueza que debe servir de incentivo a la gerencia de la empresa.

10. Otras veces un programa falla al no implementar las soluciones propuestas.

Una compañía Británica se interesó en ahorrar 2 millones de dólares: "No podemos permitirnos el lujo de no utilizar aislamiento térmico."

Y es precisamente esa actitud-"de no permitirse el lujo", la inspiración que debiera guiar a todos los gerentes de planta para obtener respaldo de su alta gerencia para implementar a cabalidad los programas de conservación de energía.

2. "CUATRO PRINCIPIOS BASICOS PARA LA ADMINISTRACION DE LA ENERGIA"

(E. Botero B.)

Administrar con eficiencia la energía es un paso importante en el camino de hacer más eficiente la Producción como un todo. Esta es la forma de enfocar el uso eficiente de la energía. No se trata de consumir menos de una materia prima costosa.

Hay cuatro principios básicos que deben enmarcar todo el trabajo de hacer eficiente el consumo de energía:

1. Es necesario controlar el costo del servicio de energía, pero no la cantidad de Btu de energía consumidos.

Como unas fuentes de energía son más costosas que otras, es posible que se utilice menos energía de una fuente pero en ella se invierta más dinero que, en último término, es lo que se quiere ahorrar. Es entonces necesario controlar y tratar de ahorrar energía procedente de aquella fuente de energía en la que más dinero se gasta, no de aquella donde más Btu son utilizados.

2. Es necesario controlar los costos de energía como los de una materia prima y no como parte de los gastos generales de la empresa.

Debe definirse cuánta energía consume la fabricación de cada producto. A su vez, cada uno de ellos tiene consumos distintos. Eso permite estudiar las oportunidades de ahorro de energía que hay en ciertos productos en los que puede utilizarse fuentes de energía de menor costo.

3. Se debe controlar y medir sólo los mayores consumos de la empresa.

Los consumos de energía siguen la Ley de Pareto: el 20% de las causas produce el

80% de los efectos.

4. En el programa de administración de la energía, se debe dedicar el mayor esfuerzo a instalar los controles y alcanzar los resultados.

En todas partes hay mucha gente que sabe cuánta energía menos puede consumirse. Pero falta la disciplina para poner en práctica los remedios y alcanzar los resultados.

Los mejores resultados en ahorro de energía se han alcanzado donde el coordinador de energía tiene autoridad, conferida por el gerente de la planta, para instalar controles y no se limita simplemente a dar consejos y asesoría a los usuarios de la energía.

**NOTAS TECNICAS DESARROLLADAS POR LA UNIDAD DE SERVICIOS TECNICOS
DE FIBERGLASS, COLECCIONABLES**